



Kirkon johtamiskoulutus

– seurakuntien johtamis- ja esimies-
tehtävissä toimiville

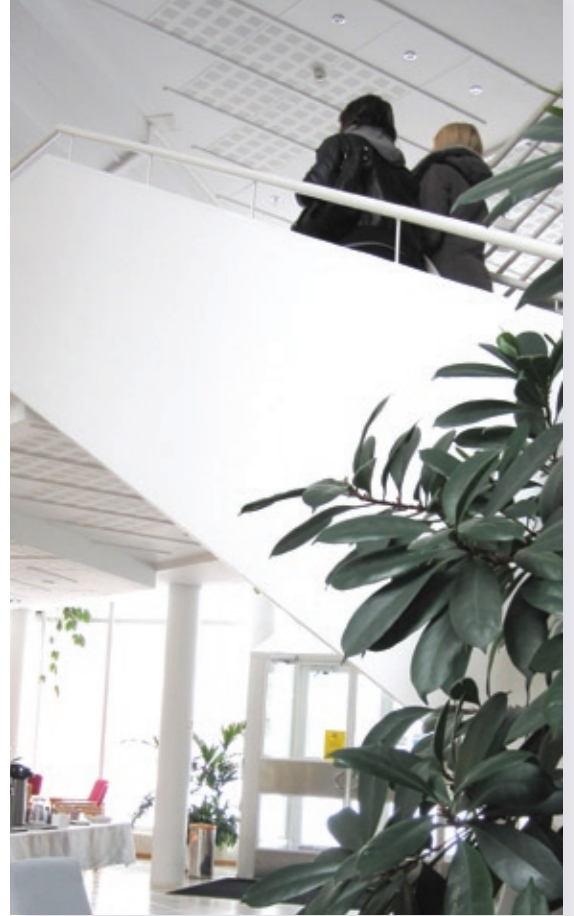


Kirkon
koulutuskeskus

Kirkon johtamiskoulutus – seurakuntien johtamis- ja esimiestehtävissä toimiville

Kirkon johtamiskoulutus on tarkoitettu kirkon johtamis- ja esimiestehtävissä työskenteleville. Kirkon oma – koulutuskeskuksen ja hiippakuntien tarjoama – johtamiskoulutus vastaa seurakuntatyön tarpeisiin ja seuraa kirkon työntekijän arkipäivää. Johtamiskoulutuksissa tunnistamme tämän ajan asettamat paineet kirkolliselle johtamiselle.

Koulutusohjelmissamme rakennamme yhdessä yksilöllistä johtamistapaa, jossa kiteytyvät johtamisen työtapojen hallinta, itsetuntemuksen kehittäminen, kyky syvälliseen strategiseen ajatteluun sekä taito olla johtajana hengellisessä työyhteisössä.



Koulutusprosessi – arvostava kohtaaminen

Kirkon johtamiskoulutus toteutetaan prosessimuotoisena. Koulutusprosessi rakentuu useista koko ryhmän kohtaamisista, lähiopiskelujaksoista sekä niitä tukevasta työskentelystä. Yhteisenä lähtökohtana on kunkin osallistujan kokemuksen arvostaminen ja valmius antaa oma kokemus yhteiseen käyttöön, kun etsitään tietä hyvään johtamiseen.

Johtamisympäristön monisärmäisyys haastaa ja innostaa

Kirkollista johtamistehtävää tekevä löytää edestään ja ympäriltään muutostarpeita ja haasteita.

Oman työyhteisön toimintaa pitää sopeuttaa niin rakenteellisiin muutoksiin kuin henkiseen ja hengelliseen murrokseen. Seurakunta, erityisesti seurakunnan työntekijöinä toimivat, joutuvat yhä uudelleen kohtaamaan kysymykset siitä, millä tavoin kirkko ja sen sanoma on ihmisten elämässä läsnä. Mediakentän murros on tuonut johtamiseen omat haasteensa.

Nämä muutostrendit haastavat kirkollista johtamista kahdesta suunnasta. Toisaalta johtamisen tyypillinen työnkuva muuttuu, toisaalta johtajan persoona on aiempaa suurempien paineiden kohteena.

Seurakuntakoon kasvaessa johtajuuden tulee olla toisenlaista kuin se on keskisuurissa ja pienissä seurakunnissa. Delegoinnin, yhteistyöjohtamisen, strategisen johtamisen osaaminen korostuu. Väliportaana esimiesten määrä tulee entisestään kasvamaan.

Toinen puoli johtamisen haastetta kohdistuu johtajaan itseensä. Johtajien persoonalliset valmiudet, sosiaaliset ja mediataidot korostuvat. Tarvitaan persoonallista eheyttä ja vuorovaikutukseen kykenevää teologista osaamista sekä kykyä rakentaa yhteisöjä, joiden jäsenyys koetaan mielekkääksi ja merkitykselliseksi.



Kirkon johtamiskoulutus luo valmiuksia

- tutkia yhteiskunnan ja kulttuurin muutosta
- kehittää strategisesta ajattelua ja johtamista
- syventää hengellisessä työyhteisössä tarvittavia johtamistaitoja
- oppia yhteistyöjohtamista
- rakentaa työntekoa tukevaa hallintoa ja toiminnan ohjaamisen järjestelmää
- monipuolistaa viestintä- ja vuorovaikutustaitoja
- persoonalliseen kasvuun



Johtamiskoulutusohjelmat

Koulutusohjelmatarjonnasta vastaavat Kirkon koulutuskeskus ja hiippakunnat. Hiippakuntien tuomiokapitulit järjestävät papistolle suunnatun Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon (Kirjo I) sekä kutsuvat vastavalitut kirkkoherrat Kirjo II A -ohjelmaan.

Joillakin hiippakunnilla on esimiestyön ja johtamisen tueksi myös muuta koulutus- tarjontaa ja valmennusta.

Kirkon koulutuskeskus järjestää seuraavat johtamiskoulutusohjelmat:

Kirjo II B – seurakuntien talous- ja hallintojohdolle

Kirjo II C – työalajohtajille (hengellinen työ)

Kirjo II C – aluetyön johtajille

Kirjo II D – päälliköille ja esimiehille (taloudellis-hallinnollinen työ)

Kirjo II Y – ylempää pastoraalitutkintoa suorittaville, joilla ei ole esimiestehtävää

Kirjo III Johtamisen erityiskoulutus – kaikille Kirjo II -tason käyneille

Tarkempaa tietoa koulutusohjelmista, toteutusajankohdista ja ilmoittautumisesta osoitteessa

sakasti.evl.fi/koulutus





Kirkon koulutuskeskus

sakasti.evl.fi/koulutus
koulutuskeskus@evl.fi
puh. 040 1425 176
Järvenpääntie 640 S
04400 Järvenpää